

## **Đặc Điểm của Phong Trào Hướng Đạo Hoa Kỳ** **Nguyễn Tấn Đệ**

### **SỰ DUY NHẤT**

Viết về hội Hướng Đạo Hoa Kỳ (HĐHK) không thể không đề cập đến những đặc điểm căn bản dùng làm nền tảng cho mọi sinh hoạt. Dựa vào những đặc điểm đó, các chương trình sinh hoạt được thiết lập, đồng thời với phương pháp được áp dụng để những chương trình đó được hoàn tất. Đặc điểm căn bản này của hội HĐHK là có một không hai. Những tổ chức và các hội đoàn khác đều có những đặc điểm riêng của họ, nhưng không một tổ chức hay hội đoàn nào lại có tính cách chuẩn mực như hội HĐHK.

Hội HĐHK không chiếm hữu cũng không điều khiển trực tiếp các đơn vị Hướng Đạo mà nhờ vào các cơ quan bảo trợ để điều hành các đơn vị Âu, Thiếu và Thanh đoàn. Với cơ cấu này, hội HĐHK hoàn thành vai trò của mình bởi sự cộng tác song song của các cơ quan bảo trợ để cùng nhau phát triển theo một đường lối thống nhất. Các cơ quan bảo trợ thay mặt cho dân chúng Hoa Kỳ và họ đã thành công khi cộng tác và áp dụng các nguyên tắc HĐ. Các cơ quan bảo trợ làm việc trong tinh thần hợp tác mà không sợ bị đe dọa đến niềm tin của họ. Hướng đạo luôn luôn cố gắng tuân thủ những nguyên tắc đã nêu trên.

Sau đây là một số phương thức của HĐHK được xem là độc đáo:

Với HĐHK, quyền quyết định thuộc về những người tình nguyện trong khi những tổ chức khác xử dụng các nhóm từ thiện như những công cụ. Có lẽ vì vậy mà nguyên tắc dùng để quyết định đường lối bởi những người tình nguyện thường là phức tạp, khó khăn và mang tính cách bảo thủ thái quá.

HĐHK hoàn toàn dựa vào sự liên hệ mật thiết giữa những trưởng tình nguyện và trưởng chuyên nghiệp. Sự thành công của mỗi liên hệ này dựa trên sự chia sẻ và có cùng một quan điểm là cống hiến cho các mục tiêu căn bản. Sự cộng tác của các trưởng tình nguyện với các trưởng chuyên nghiệp chỉ đem lại hiệu quả khi cả hai cùng cộng tác hài hòa với nhau.

Mặc dầu HĐHK không như một cơ sở kinh doanh nhưng hoạt động giống như những bộ phận của cơ sở kinh doanh. Nhiêu trưởng tình nguyện gia nhập vào HĐ với hy vọng đem lại bầu không khí tươi mát thay cho sự nhàm chán cố hữu của giới kinh doanh. Sự dị biệt này là đặc điểm nổi bật được mọi người bảo vệ bởi một ngôn ngữ duy nhất là tinh thần Hướng Đạo. Tuy vậy, cũng có vài lĩnh vực đòi hỏi có những thủ tục của một cơ sở kinh doanh. Việc gây quỹ và điều hành ngân sách là một ví dụ.

Đặc điểm **Duy Nhất** của HĐHK đặt nền tảng cho mọi sinh hoạt. Vì không giống bất cứ một cơ cấu nào khác nên phương pháp nào phù hợp với sinh hoạt HĐ cũng được cập nhật cho phù hợp. HĐHK nỗ lực tăng thêm phần độc đáo của mình bằng cách phổ biến rộng rãi chứ không che dấu hoặc cố làm cho nó giống những cơ cấu của những tổ chức khác. Điều này không có nghĩa là HĐHK không quan tâm đến những phương thức đã đưa các tổ chức khác đạt được thành công, nhưng HĐ nhận thức rằng những phương thức như thế chỉ thích hợp với HĐ khi được điều chỉnh sao cho phù hợp với HĐ.

### **CỘNG TÁC & BẢO TRỢ**

Hiến chương liên bang đã ban hành và công bố rằng HĐHK sẽ hoàn thành sứ mạng của mình qua sự cộng tác với các tổ chức khác. Nhiều năm qua, những tổ chức hợp tác trong nước được thành lập và lớn mạnh. Nhiều cơ quan hoặc tổ chức quốc gia đã chọn HĐ là tổ chức cộng tác với mình. Nhiều tổ chức tại các địa phương cũng áp dụng các chương trình HĐ và được gọi là “cơ sở bảo trợ” hoặc “tổ chức theo hiến chương”.

Đơn vị hợp tác khởi xướng việc mở rộng thêm các ngành và chi nhánh HĐ. “Cơ sở bảo trợ” hoặc “tổ chức theo hiến chương” nói trên sẽ cung ứng trưởng, nơi hội họp và một chương trình sinh hoạt hữu ích cho các đơn vị. Đơn vị được sự đồng ý của “cơ sở bảo trợ” hoặc “tổ chức theo hiến chương” để ghi danh sinh hoạt hằng năm nhằm chứng tỏ rằng đơn vị mình đã sinh hoạt theo đúng những nguyên tắc của HĐHK. Nhiều đơn vị hợp tác và cơ sở bảo trợ có một quyền hạn rộng lớn và tự do trong việc áp dụng phương pháp HĐ đối với đoàn sinh. Thế mạnh của HĐHK chính là khả năng làm cho các nhóm cộng tác có quyền hạn và khả năng đề ra các mục tiêu của họ đồng thời với sự xác tín của họ đối với HĐ.

## CHƯƠNG TRÌNH

Chương trình dành cho trẻ được ghi rõ trong văn kiện của HĐHK và văn kiện này thuộc sở hữu của tổ chức. HĐHK tiếp tục thu hút giới trẻ qua các chương trình sinh hoạt hấp dẫn bởi khả năng thiết lập các chương trình sinh hoạt bổ ích và sự liên hệ mật thiết giữa các em với nhau cũng như sự quan tâm để đem lại nguồn vui cho chúng. Nhiều nhóm ngoài HĐ đã “mượn” những chương trình sinh hoạt này để học về thuật lãnh đạo và những điều hữu ích khác.

HĐ là một phong trào giáo dục có bài bản, có ban huấn luyện và những cơ sở vật chất. Tuy đây là một chương trình giáo dục đi ngoài lề lối của nền giáo dục truyền thống nhưng nó không làm giảm giá trị mà nó lại mở

ra những hướng đi khác mà trong cơ cấu học đường không có được.

Chương trình HĐ khi áp dụng như đã được soạn thảo thành văn bản đóng một vai trò quan trọng trong việc phát triển và trưởng thành của thanh thiếu niên.

- HĐHK là nơi gặp gỡ của thanh thiếu niên thuộc mọi tầng lớp.
- HĐHK tạo cơ hội cho thanh thiếu niên chọn lựa chương trình tùy theo lứa tuổi.
- HĐHK cung ứng phương thức cho từng em để hoàn thành việc thăng tiến của mình.
- HĐHK có những nhân vật giàu kinh nghiệm trong việc đưa những di sản của Hoa Kỳ đến với thế giới ngày nay.
- HĐHK có luật lệ quy định về tư cách tác phong được sửa đổi cho phù hợp với sự phát triển và hệ thống giá trị của mỗi cá nhân.
- HĐHK tạo một sự liên hệ bền vững giữa cộng đồng người lớn và xã hội của giới trẻ.

Người lớn tham gia vào HĐ phải tìm hiểu những nhu cầu và quan điểm đúng đắn của giới trẻ để các chương trình sinh hoạt đáp ứng được những nhu cầu đó.

## MỤC TIÊU

HĐ là một phong trào của trẻ em lẫn người lớn nhằm đạt những mục tiêu và chỉ tiêu đã định sẵn. Những chỉ tiêu căn bản của HĐ là sự biểu lộ cho thấy giá trị của những ước vọng liên quan đến sự phát triển của từng cá nhân nơi người trẻ. Trong khi thực hiện các mục tiêu thì những công việc mang tích cách vị tha được hình thành, tỏa rộng và làm tăng thêm sức sống cho HĐ. Việc làm này cũng có nghĩa là tạo dựng nền móng cho những hoạt động vị tha.

Hệ thống mục tiêu là kỹ thuật được HĐ sử dụng để đạt được các chỉ tiêu. Có sự khác biệt lớn giữa những chỉ tiêu và hệ thống mục tiêu. Hệ thống mục tiêu là phương thức xếp theo thứ tự ưu tiên các “đích đến” và hoạch định chương trình hoạt động chi tiết. Hệ thống các mục tiêu ấn định số lượng chỉ tiêu chỉ là bước đầu mà thôi. Động cơ thúc đẩy chính là việc tiến hành hoạch định phương pháp, cơ cấu và nhân lực để thực hiện những việc cần thiết yểm trợ cho các cơ quan bảo trợ và các đơn vị HĐ.

Mục tiêu và việc lượng giá là những công cụ hữu ích trong việc điều hành tổ chức HĐ. Các mục tiêu đưa ra phải thận trọng và thay đổi nếu thấy cần để nó không đem đến kết quả tốt. Đó chính là ý nghĩa dẫn đến cứu cánh cuối cùng chứ không phải gì khác hơn.

## TÀI CHÁNH

Trong HĐHK có ba cơ chế hợp lệ được phép gây quỹ. Đó là Hội Đồng Chấp Hành Quốc Gia, Hội Đồng Chấp Hành Địa Phương và Ủy Ban Tài Chánh của các đơn vị. Nguồn tài trợ cho ba nhóm này khác nhau nhưng cũng có vài sự trùng hợp trong nỗ lực hay nguồn tài trợ.

Việc điều hành tài khoản ở cấp quốc gia đến từ niên liễm của các đoàn sinh, từ tiền bán nhu yếu phẩm HĐ, tiền của các cơ quan bảo trợ tại địa phương và những thu thập linh tinh khác như đầu tư, tiền bản quyền, quà tặng v.v...

Nguồn thu nhập lớn nhất của Châu là từ United Way of America. Phần lớn khác do quỹ Friends of Scouting hay tiền ghi danh của các hội viên. Những lợi tức khác có được từ những nguồn khác nhau như cúng vốn hoặc bán hàng.

Ngân quỹ điều hành chương trình của các đơn vị đến từ niên liễm đoàn sinh và tiền thu được qua các hoạt động gây quỹ. Những hoạt động này được qui định và không được đi ra ngoài phương thức gây quỹ của HĐHK.

## **CƠ CẤU**

HĐHK là một tổ chức thiện nguyện với một cơ cấu hợp pháp như một công ty, nhưng với mục tiêu tối hậu là dựa vào nỗ lực của thiện nguyện viên cũng như sự tự nguyện tham gia của trẻ em.

Các đơn vị HĐ đều được ghi danh và mỗi cơ quan bảo trợ chọn một người HĐ làm điều hợp viên để người này trở thành một thành viên của hội đồng HĐ địa phương. Phần đông thành viên của Châu là những điều hợp viên này. Hội đồng địa phương bầu đại diện của mình vào Hội Đồng Quốc gia. Nhóm đại diện này được đề cử theo tỉ lệ 1/5000 HDS. Hội Đồng Quốc Gia phải hội đủ đa số các đại diện địa phương. Thẩm quyền của Hội Đồng Chấp Hành Quốc Gia có được là thông qua hệ thống tuyển chọn này.

Hội Đồng Quốc Gia theo dõi chương trình và đường lối làm việc thông qua các ủy ban Miền. Miền được chia thành nhiều Khu Vực địa lý và các ủy ban Khu Vực sẽ điều hành công việc của Miền để yểm trợ hữu hiệu cho các Hội Đồng Địa Phương.

Hội Đồng Địa Phương là một cơ quan bán tự trị, nhưng không độc lập với tổ chức Hướng Đạo Quốc Gia. Họ có trách nhiệm làm tăng số hội viên và nuôi dưỡng các đơn vị bằng cách cung cấp cơ sở vật chất và vật dụng, chuyên viên, liên hệ với cộng đồng, các nguồn tài chánh, và cả những sinh hoạt. Hội Đồng Địa Phương lại chia ra thành những Đạo (District) với mục đích hành chánh. Đạo được thành lập để phục vụ những nhu cầu của các cơ quan bảo trợ HĐ và những tổ chức theo hiến chương và các đơn vị. Có ba nhóm lập ra định chế trong tổ chức HĐ là Hội Đồng Chấp Hành Quốc Gia, Hội Đồng Chấp Hành Địa phương (Châu) và các Ủy Ban thuộc các đơn vị. Tất cả các cơ cấu khác của HĐ gồm cả các ủy ban Miền (regions), Khu Vực (Areas) và Đạo (Districts) đều phải hỗ trợ cho ba nhóm chủ yếu nói trên.

## **HOẠT ĐỘNG**

Việc giám sát và thực thi các chương trình HĐ thuộc về các trưởng HĐ tự nguyện là một chủ trương cần phải có sự cân nhắc kỹ lưỡng.

Ở mức độ quốc gia, hội trưởng HĐ là người điều hành công việc như một viên giám đốc chấp hành (CEO) của một công ty và chu toàn những trách nhiệm đã được quy định trong hiến chương hoặc nhận trách nhiệm thi hành do Hội Đồng Chấp Hành Quốc Gia giao.

Hội trưởng HĐ được bổ nhiệm như là một nhân viên chấp hành của công ty và phải làm việc để thỏa mãn sự chỉ đạo cũng như thẩm quyền của Hội Đồng Chấp Hành Quốc Gia. Các thành viên khác là những chuyên gia được bổ nhiệm do giám đốc Hội Đồng Chấp Hành Quốc Gia với sự chấp thuận của Hội Đồng Chấp Hành Quốc Gia.

Yểm trợ Hội Đồng Chấp Hành Quốc Gia là một số các ủy ban tình nguyện quốc gia, những tiểu ban liên hệ và các toán cố vấn.

Về phương diện địa lý thì toàn quốc chia ra thành bốn Miền. Mỗi Miền lại chia thành nhiều Khu Vực. Nhiệm vụ của những thiện nguyện viên và chuyên gia cấp Miền là phục vụ trực tiếp cho các Hội Đồng Địa Phương thông qua tổ chức Khu Vực.

Chủ tịch chấp hành Miền là một thiện nguyện viên. Giám đốc điều hành công việc của Miền là một trưởng HĐ chuyên nghiệp. Hội đồng và ủy ban thiện nguyện Miền làm việc dưới sự điều khiển của vị chủ tịch Miền, còn giám đốc điều hành thì được sự hỗ trợ của các chuyên viên và các nhóm yểm trợ khác.

Khu Vực có cơ cấu tổ chức giống như Miền. Vị giám đốc chấp hành gọi là chủ tịch Khu Vực - một người tình nguyện làm việc trong ủy ban của Miền, và đứng đầu ủy ban thiện nguyện của Khu Vực.

Ng□□i điều hành công việc của Khu Vực là giám đốc, làm việc với tư cách là một chuyên gia của Miền.

Ở cấp hội đồng địa phương, chủ tịch là giám đốc chấp hành. Ng□□i này thực thi trách vụ điều hành đã được ghi trong luật định hoặc được giao nhiệm vụ do Hội Đồng Chấp Hành.

Tại địa phương (Châu) có một trưởng phòng điều hành làm việc dưới sự chỉ đạo của Hội Đồng Chấp Hành địa phương. Các thành viên thuộc toán chuyên gia được bổ nhiệm bởi hội đồng HĐ địa phương và được chấp thuận bởi Hội Đồng Chấp Hành địa phương. Nh□ng người này làm việc dưới sự hướng dẫn của hội đồng HĐ địa phương.

### **TRÁCH NHIỆM**

Sự cam kết của một trưởng HĐ tình nguyện có thể nhận thấy trước tiên từ một công việc cụ thể mà họ nhận thực hiện nhưng thực tế thì nó còn đi xa hơn thế. Họ đã được công nhận bởi sự cống hiến ở mọi nơi để đạt tới các mục tiêu cơ bản của HĐHK ( phát triển tính khí, tinh thần công dân, trí dục và thể dục) và những trưởng HĐ tình nguyện hy sinh thời gian, năng lực và tài nguyên của mình một cách hào phóng. Khi nhìn lại những đóng góp nổi bật này, trách nhiệm của họ đã trở thành một phần của những cam kết. Việc này nên được áp dụng như nhau cho các trưởng HĐ tình nguyện cũng như chuyên nghiệp. Tinh thần trách nhiệm nên được quan tâm và công nhận đối với một trưởng HĐ tình nguyện từ lúc khởi đầu như là một điều kiện của để họ chấp nhận phục vụ.

Mặc dù những trưởng HĐ chuyên nghiệp san sẻ và lãnh trách nhiệm cùng với các trưởng HĐ tình nguyện, họ cũng có trách nhiệm trực tiếp với các chuyên gia. Nh□ng trưởng HĐ chuyên nghiệp trong Hội Đồng Địa Phương cũng vậy chịu trách nhiệm trực tiếp với hội đồng chấp hành của HĐ thông qua cơ cấu tổ chức nhân viên. Còn hội đồng chấp hành của HĐ thì chịu trách nhiệm với giám đốc chấp hành thông qua giám đốc Khu Vực và Miền. Nh□ng trưởng HĐ chuyên nghiệp trên toàn quốc chịu trách nhiệm trực tiếp với cấp trên trong hệ thống tổ chức mà người đứng đầu là giám đốc chấp hành HĐHK.

Trên hết, sự kính trọng, lòng tin cậy và mối liên đới đòi hỏi phải được duy trì đối với cấu trúc **duy nhất** của công cuộc lãnh đạo của người dù là tình nguyện hay chuyên nghiệp trong HĐHK. Đôi lúc mà vài dòng định nghĩa về tinh thần trách nhiệm có vẻ không dễ dàng gì thì chung cuộc là nên được hướng dẫn một cách tổng quát bằng cái gọi là “triết lý sống”. Trong bất cứ hoàn cảnh nào, sự cam kết của người lãnh đạo dù là tình nguyện hay chuyên nghiệp cũng phải có tinh thần trách nhiệm và sát cánh bên nhau cùng nhau chia sẻ trách nhiệm.

***Nếu bạn làm cho một người có trách nhiệm  
đối với công việc, và nếu bạn thật lòng  
muốn tốt cho họ, thì phải để cho người ấy  
chọn phương tiện làm việc của riêng họ***

*If you make a man responsible for a job you  
must, if you would be fair to him, let him choose  
his own tools.*

*BiPi*